

# Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Вечерняя школа № 8» городского округа Самара

Принято  
на заседании  
Педагогического совета  
Протокол № 10  
16 сентября 2019 г.

Утверждаю  
Директор  
МБОУ вечерней школы № 8  
г.о. Самара  
Кикот А.Г.  
приказ № 01-04-218  
30 сентября 2019 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ об аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия должности

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия должности (далее – Положение) регламентирует деятельность аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности (аттестация) в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Вечерняя школа № 8» городского округа Самара (далее – Школа).

1.2. Положение разработано с учетом нормативных правовых документов:

- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Минобрнауки от 07.04.2014 № 276;
- Уставом МБОУ вечерней школы № 8 г.о. Самара.

### 2. Цель, задачи и принципы работы комиссии

2.1. Цель работы аттестационной комиссии – проведение аттестации на соответствие занимаемой должности педагогических работников Школы.

2.2. Основные задачи работы аттестационной комиссии:

- объективная оценка профессиональной деятельности педагогических работников;
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- повышение эффективности и качества педагогического труда.

2.3. Основные принципы работы аттестационной комиссии – коллегиальность, гласность, открытость.

### **3. Порядок формирования комиссии**

3.1. Аттестационная комиссия формируется из числа работников Школы таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов.

3.2. Состав комиссии утверждается распорядительным актом директора.

3.3. В состав комиссии входят:

- председатель комиссии;
- заместитель председателя комиссии;
- представитель первичной профсоюзной организации (при наличии).

3.4. Минимальный состав аттестационной комиссии – три человека.

3.5. Председатель аттестационной комиссии:

- руководит деятельностью комиссии;
- проводит заседания комиссии;
- распределяет обязанности между членами комиссии;
- подписывает протоколы, выписки из протоколов заседаний комиссии;
- рассматривает обращения и жалобы педагогических работников, связанные с вопросами их аттестации;
- контролирует хранение и учет документов по аттестации.

3.6. Заместитель председателя аттестационной комиссии:

- исполняет обязанности председателя комиссии в его отсутствие (отпуск, командировка);
- участвует в работе комиссии, в том числе в решении споров и конфликтных ситуаций, связанных с аттестацией;
- проводит консультации для педагогических работников;
- сообщает членам комиссии и педагогическим работникам о дате проведения заседаний;
- ведет и оформляет протоколы заседаний аттестационной комиссии.

3.7. Полномочия членов аттестационной комиссии могут быть досрочно прекращены приказом директора Школы по следующим основаниям:

- увольнение члена аттестационной комиссии;
- невозможность выполнения обязанностей члена аттестационной комиссии по состоянию здоровья;
- неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей члена аттестационной комиссии.

### **4. Права и обязанности членов комиссии**

4.1. Члены аттестационной комиссии вправе:

- запрашивать у администрации Школы в пределах компетенции информацию, необходимую для организации работы комиссии;
- выносить рекомендации о возможности приема на работу на должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы.

#### 4.2. Члены аттестационной комиссии обязаны:

- тщательно изучать и анализировать всю представленную для аттестации документацию;
- создавать благоприятные условия для прохождения педагогами аттестации;
- принимать обоснованное решение о соответствии либо несоответствии педагога занимаемой должности;
- соблюдать правила работы с конфиденциальной информацией и персональными данными.

### 5. Порядок проведения аттестации

5.1. Аттестация с целью подтверждения соответствия занимаемой должности проводится один раз в пять лет на основе оценки профессиональной деятельности педагогических работников.

5.2. Аттестация с целью подтверждения соответствия занимаемой должности не подлежат следующее педагогические работники.

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами «г» и «д» пункта 7 данного Положения, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом «е» пункта 7 данного Положения возможно, не ранее чем через год после их выхода на работу.

5.3. Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с распорядительным актом (приказом) директора Школы. Актом утверждаются:

- список работников, подлежащих аттестации;
- график проведения аттестации.

Аттестуемых знакомят с приказом под подпись не менее чем за 30 дней до начала аттестации.

5.4. Аттестация педагогических работников проводится на основании представления директора Школы, направленного в аттестационную комиссию (Приложение № 1). В представлении указывается следующая информация:

- фамилия, имя, отчество работника;
- наименование должности работника на дату проведения аттестации;
- дата заключения трудового договора по аттестуемой должности;
- уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- информация о дополнительном профессиональном образовании по профилю педагогической деятельности;
- результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения).

5.5. Педагогических работников знакомят с представлением под подпись не позднее чем за месяц до дня аттестации.

5.6. После ознакомления с представлением педагогический работник вправе представить в аттестационную комиссию:

- сведения, характеризующие трудовую деятельность работника за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации – с даты поступления на работу);
- заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия со сведениями, содержащимися в представлении директора Школы.

5.7. Помимо представления директора, в аттестационную комиссию направляется выписка из протокола заседания аттестационной комиссии по результатам предыдущей аттестации.

5.8. По общему правилу заседание аттестационной комиссии проходит с участием аттестуемого педагогического работника. Если работник не может присутствовать на заседании по уважительным причинам, аттестацию переносят на другую дату и сообщают об этом работнику не менее чем за 30 календарных дней до ее начала.

5.9. При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины комиссия вправе провести аттестацию в его отсутствие.

5.10. Во время заседания аттестационная комиссия рассматривает представление директора, заявление аттестуемого в случае несогласия с представлением директора, дополнительные сведения, если аттестуемый их предоставил.

5.11. Члены аттестационной комиссии вправе задавать педагогическому работнику вопросы, связанные с выполнением должностных обязанностей.

5.12. По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности;
- не соответствует занимаемой должности.

5.13. Решение аттестационной комиссией принимается в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием

большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. Педагогический работник, который является членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

5.14. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

5.15. Результаты аттестации оформляют протоколом. Протокол подписывают председатель комиссии, заместитель председателя комиссии, секретарь, а также все присутствующие члены комиссии.

5.16. На каждого педагогического работника, прошедшего аттестацию, составляется выписка из протокола. Выписка хранится в личном деле работника.

5.17. Результаты аттестации работника председатель аттестационной комиссии представляет директору Школы не позднее чем через три рабочих дня после ее проведения.

## Представление

---

---

Ф.И.О. (полностью) аттестуемого работника)

---

(наименование должности, по которой аттестуется работник)

---

(дата заключения трудового договора по указанной должности)

### **для аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности**

#### Уровень образования и квалификации по специальности

---

---

(высшее, среднее профессиональное и т.д.; какое образовательное учреждение окончил, когда,

---

специальность, квалификация по диплому)

---

#### Информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности \_\_\_\_\_

---

---

#### Результаты предыдущих аттестаций

Оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности по выполнению трудовых обязанностей, возложенных трудовым договором \_\_\_\_\_

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Подпись руководителя

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

М.П.

Ознакомлен (а) \_\_\_\_\_  
(подпись аттестуемого)

Дата ознакомления \_\_\_\_\_